

紀北町技能労務職員等の給与 等の見直しに向けた取組方針

策 定 日 平成20年 3月17日



目 次

| | | |
|---|-------------------------------|---|
| 1 | 現業職員の現状 | 2 |
| | (1) 職種ごとの人数・平均給与・平均年齢 | |
| | (2) 民間従業員のデータ | |
| | (3) 職種ごとの年齢別の人数・平均給与 | |
| | (4) その他給与に関する事項（初任給・手当・昇給基準等） | |
| 2 | 基本的な考え方 | 7 |
| | (1) 今後の見直しに向けた基本的な考え方 | |
| 3 | 具体的な取組内容 | 7 |
| 4 | その他 | 8 |

1. 現業職員の現状

(1) 職種ごとの人数・平均給与・平均年齢

平成19年4月1日の職種別の職員数等は次のとおりです。

現在の現業職員職種別職員数等

(単位：人・円・歳)

| 職 種 | 人数 | 平均給料月額 | 平均給与 | 平均年齢 | 備考 |
|----------|----|---------|---------|-------|----|
| 自動車運転手 | 1 | * | * | 46.04 | |
| 用務員 | 1 | * | * | 59.06 | |
| 清掃職員 | 20 | 280,967 | 311,574 | 41.04 | |
| 火葬場職員 | 2 | * | * | 41.06 | |
| 調理員 | 3 | 252,283 | 261,272 | 49.05 | |
| 介護員 | 13 | 244,459 | 271,063 | 46.05 | |
| 林業作業員 | 2 | * | * | 46.03 | |
| 土木作業員 | 3 | 310,191 | 324,600 | 46.05 | |
| 大型自動車運転手 | 2 | * | * | 36.07 | |
| 水道作業員 | 4 | 304,312 | 338,956 | 45.03 | |
| 合 計 | 51 | 272,897 | 299,831 | 44.05 | |

(注)

- 1 「平均給与」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、通勤手当、住居手当などの諸手当の額（期末・勤勉手当、時間外勤務手当、退職手当を除く）を合計したものです。
- 2 *の欄については、職員数が少数のため数値を記入しておりません。

(2) 民間従業員のデータ

技能労務職員等の給与等に係る民間データ

(単位：円・歳)

| 職 種 | 平均給与月額 | 平均年齢 | 年収ベース | 備 考 |
|----------|---------|------|-----------|-----|
| 調 理 士 | 282,600 | 43.1 | 3,966,200 | |
| 自動車運転手 | 265,600 | 48.1 | 3,668,200 | |
| 守 衛 | 336,300 | 51.3 | 5,080,000 | |
| 営業用バス運転手 | 352,200 | 44.0 | 4,226,100 | |
| 廃棄物処理従業員 | 299,800 | 43.3 | 4,192,600 | |
| 用 務 員 | 227,200 | 53.9 | 3,284,300 | |

(備考)

1. 厚生労働省が公表する「賃金構造基本統計調査」の数値です。
2. 清掃職員及び用務員については、全国計のデータを記載しています。

(3) 職種ごとの年齢別の人数・平均給与

現業職員年齢別職員数等

(単位：円)

| 職 種 | 年 齢 | 職員数 | 平均給与 | 備 考 |
|----------|---------|-----|---------|-----|
| 自動車運転手 | 40歳～49歳 | 1 | * | |
| 用 務 員 | 50歳～59歳 | 1 | * | |
| 清掃職員 | 50歳～59歳 | 5 | 372,865 | |
| | 40歳～49歳 | 5 | 322,005 | |
| | 30歳～39歳 | 10 | 275,713 | |
| 火葬場職員 | 40歳～49歳 | 2 | * | |
| 調 理 員 | 50歳～59歳 | 1 | * | |
| | 40歳～49歳 | 2 | * | |
| 介 護 員 | 50歳～59歳 | 5 | 288,413 | |
| | 40歳～49歳 | 5 | 257,911 | |
| | 30歳～39歳 | 3 | 264,067 | |
| 林業作業員 | 40歳～49歳 | 2 | * | |
| 土木作業員 | 50歳～59歳 | 1 | * | |
| | 40歳～49歳 | 2 | * | |
| 大型自動車運転手 | 40歳～49歳 | 1 | * | |
| | 30歳～39歳 | 1 | * | |
| 水道作業員 | 50歳～59歳 | 1 | * | |
| | 40歳～49歳 | 3 | 322,850 | |
| 合 計 | | 51 | | |

(備考)

- 1 平成19年4月1日現在の数値です。
- 2 *の欄については、職員数が少数のため数値を記入しておりません

(4) その他給与等に関する事項

① 給料表について

国の行政職俸給表（二）を適用

② 手当について

扶養手当等の諸手当については、国に準じて支給

現業職に支給している特殊勤務手当（平成19年4月1日）

| 手 当 の 種 類 | 支 給 額 |
|-------------|-------------|
| 介護手当 | 月 額 6,000 円 |
| 清掃業務手当 | 月 額 6,000 円 |
| 霊柩自動車運転業務手当 | 1 回 420 円 |
| 火葬業務手当 | 1 体 780 円 |
| 公有林造林作業手当 | 月 額 600 円 |

③ 現業職の級別の標準的な職務内容

| 職務の級 | 職 務 内 容 |
|------|---|
| 1 級 | 一般技能職員の職務 自動車運転手の職務 用務員及び労務作業員の職務 |
| 2 級 | 相当の技能又は経験を必要とする自動車運転手の職務 相当の技能又は経験を必要とする一般技能職員及び労務員の職務 |
| 3 級 | 高度の技能又は経験を必要とする技能職員及び労務職員の職務 高度の技能又は経験を必要とする自動車運転手の職務 |
| 4 級 | 困難な業務を行う技能職員及び労務職員の職務 困難な業務を行う自動車運転手の職務 |
| 5 級 | 特に困難な業務を行う技能職員及び自動車運転手の職務 特に困難な業務を所掌する出先機関の主任の職務 |

④ 昇給・昇格基準

毎年1月1日に前1年間の勤務成績に応じて、4号給（57歳を超える場合は2号給）を標準として昇給

⑤ 現業職級別資格標準表

| 職種 | 学歴免許等 | 在級経験の別 | 職務の級 | | | |
|------|-------|--------|------|----|----|----|
| | | | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 |
| 技術職員 | 高校卒 | 必要在級年数 | | 6 | 6 | 4 |
| | | 必要経験年数 | 0 | 6 | 12 | 16 |
| | 中学卒 | 必要在級年数 | | 9 | 6 | 4 |
| | | 必要経験年数 | 0 | 9 | 15 | 19 |
| 労務職員 | 中学卒 | 必要在級年数 | | 9 | 6 | 4 |
| | | 必要経験年数 | 0 | 9 | 15 | 19 |

⑥ 現業職初任給基準表

| 職種 | 学歴免許等 | 初任給 |
|------|-------|-----------------|
| 技術職員 | 高校卒 | 1級17号給 |
| | 中学卒 | 1級9号給 |
| 労務職員 | | 1級1号給から1級29号給まで |

⑦ 労務職初任給標準表

| 区分 | 決定号給 |
|---------|--------|
| 18歳～20歳 | 1級1号給 |
| 21歳～23歳 | 1級5号給 |
| 24歳～26歳 | 1級9号給 |
| 27歳～29歳 | 1級13号給 |
| 30歳～32歳 | 1級17号給 |
| 33歳～35歳 | 1級21号給 |
| 36歳～38歳 | 1級25号給 |
| 39歳以上 | 1級29号給 |

2. 基本的な考え方

(1) 今後の見直しに向けた基本的な考え方

- ① 原則として、退職による現業職員の補充はしません。退職者の補充は、当面の間は臨時職員を採用します。
- ② 住民サービスの維持に留意し、業務の委託や指定管理者制度による施設の運営などを推進します。
- ③ 職種別の職員数については、職種の区分の見直し、職種間の交流なども視野に入れるとともに、行財政改革の進捗状況などを踏まえて、適正化を図ります。

3. 具体的な取組内容

(1) 給料表に関する事項

国の給料表が改定となった場合は、同様に見直しを実施します。

(2) 特殊勤務手当に関する事項

平成 19 年度において、特殊勤務手当の削減を実施しましたが、もう一度早期に全ての特殊勤務手当の見直しを行い、月額支給については5年を目途に廃止を検討します。

(3) 昇給のあり方に関する事項

一般行政職員も含め、人事評価制度（勤務評価）の導入を検討していきます。

4. その他

技能労務職については、退職者不補充により事務事業の見直しに、早急に取り組まなければなりません。特にリサイクルセンターの統合、又は老人ホームの業務については、近い将来民営化を想定しており、これにより技能労務職の定員は更に削減されます。

現業職員数削減の見込み

(単位：人)

| 区 分 | 総職員数 | 備 考 |
|-----------------------|------|-----|
| 平成 19 年 4 月 1 日 職員数 A | 5 1 | |
| 平成 24 年 4 月 1 日 職員数 B | 4 6 | |
| 削減職員数 A-B | △ 5 | |

年 次 別 削 減 数

(単位：人、%)

| 区 分 | H 1 9 | H 2 0 | H 2 1 | H 2 2 | H 2 3 | H 2 4 |
|-----------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 4月1日現在職員数 | 51 | 49 | 49 | 49 | 47 | 46 |
| 対前年減員数 | | △ 2 | 0 | 0 | △ 2 | △ 1 |
| 削減率 | | △ 3.92 | 0.00 | 0.00 | △ 4.08 | △ 2.13 |
| 累計減員数 | | △ 2 | △ 2 | △ 2 | △ 4 | △ 5 |
| 累計削減率 | | △ 3.92 | △ 3.92 | △ 3.92 | △ 7.84 | △ 9.80 |

退 職 者 等 の 推 移

(単位：人)

| 区 分 | H19年度 | H20年度 | H21年度 | H22年度 | H23年度 | H24年度 |
|----------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 退職者予定者数 | 2 | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 |
| 定年退職者数 | 2 | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 |
| 普通退職者等数 | | | | | | |
| 勸奨等退職者予測 | | | | | | |
| 新規採用予定者数 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 実質職員減少数 | △ 2 | 0 | 0 | △ 2 | △ 1 | △ 1 |

(備考)

1. 定年退職者数は、当該年度に定年となる職員数を表示しています。
2. 新規採用予定者は、当該年度の4月1日に採用する予定です。