

女性活躍推進法に基づく取組

◎女性活躍推進法第19条に基づく取組の実施状況の公表

| 区分 | ①採用者に占める女性割合 | ②採用試験受験者に占める女性割合 | ③管理的地位に占める女性職員の割合 | ④各役職段階の職員の女性割合 | | |
|------|--------------|------------------|-------------------|----------------|-------|------|
| | | | | 課長級 | 課長補佐級 | 係長級 |
| R2年度 | 40.0 | 35.7 | 13.0 | 0.0 | 20.0 | 36.4 |
| R3年度 | 0.0 | 10.0 | 15.1 | 9.1 | 19.4 | 32.6 |

(注) ①及び②は、当該年度4月1日採用の正職員（再任用を除く）の数値
 ③及び④は、当該年度3月31日時点の正職員（再任用を除く）の数値

⑤セクシュアルハラスメント等対策の整備状況

| | |
|------|-----------------------------------|
| R3年度 | 『紀北町職員のハラスメント防止等に関する指針』を策定（R3.2月） |
|------|-----------------------------------|

◎女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

| 区分 | ①男女別の育休取得の割合 | | ②男性の配偶者出産休暇等取得率 | | ③1人あたりの月平均超過勤務 | ④年次有給休暇取得状況 | ⑤勤続年数の男女差 | |
|------|--------------|-------|-----------------|------|----------------|-------------|-----------|-------|
| | 男性 | 女性 | 出産休暇 | 育児参加 | | | 男性 | 女性 |
| R2年度 | 0.0 | 100.0 | 100.0 | 0.0 | 10.7 | 9.8 | 19年4月 | 18年1月 |
| R3年度 | 0.0 | 100.0 | 83.3 | 0.0 | 9.4 | 10.2 | 19年7月 | 18年1月 |

(注) ①(%) ②(%) ③(時間) ④(日)

(注) ③は、管理職員以外（再任用を除く）の職員の数値
 ④は、20日以上付与されたものの数値
 ⑤は、再任用を除く除く全職員の数値